

INFORMATIONSSCHREIBEN AN MITARBEITER

Abteilung: _____

Betreff: _____

Sehr geehrte Damen und Herren,

hiermit möchten wir Sie über wichtige interne Angelegenheiten informieren, die für Ihren Arbeitsbereich von Bedeutung sind. Bitte lesen Sie die nachfolgenden Punkte aufmerksam durch und wenden Sie sich bei Fragen an Ihre zuständige Ansprechperson.

1. Arbeitszeiten und Pausenregelung

Die Einhaltung der festgelegten Arbeitszeiten ist grundlegend für einen reibungslosen Betriebsablauf. Bitte beachten Sie die Pausenregelungen gemäß Betriebsvereinbarung und nutzen Sie diese zur Erholung.

2. Sicherheitsvorschriften

Zur Gewährleistung Ihrer Sicherheit am Arbeitsplatz sind alle Sicherheitsvorschriften strikt einzuhalten. Melden Sie Gefahrenstellen unverzüglich an die Sicherheitsbeauftragten.

3. Datenschutz und Vertraulichkeit

Der Schutz personenbezogener Daten hat höchste Priorität. Vertrauliche Informationen dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden.

4. Weiterbildungsmöglichkeiten

Wir bieten regelmäßig interne und externe Weiterbildungen an, um Ihre fachlichen und persönlichen Kompetenzen zu fördern. Bitte informieren Sie sich bei Ihrer Führungskraft über aktuelle Angebote.

5. Ansprechpartner und Kommunikation

Für Rückfragen und Anliegen stehen Ihnen Ihre direkten Vorgesetzten sowie die Personalabteilung zur Verfügung. Offene und transparente Kommunikation ist uns wichtig.

Mit freundlichen Grüßen,

Personalabteilung

Geschäftsführung

Unterschrift: _____

Unterschrift: _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://arbeits-experte.com/informationsschreiben-an-mitarbeiter/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://arbeits-experte.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.