

# AUFHEBUNGSVERTRAG VOR ARBEITSANTRITT

Zwischen

Arbeitgeber: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

und

Arbeitnehmer: \_\_\_\_\_

Anschrift: \_\_\_\_\_

## Präambel

Der Arbeitsvertrag zwischen den oben genannten Parteien wurde geschlossen, jedoch soll das Arbeitsverhältnis vor dem vereinbarten Beginn einvernehmlich aufgehoben werden.

## §1 – Aufhebungsvereinbarung

Die Parteien sind sich einig, dass das zwischen ihnen bestehende Arbeitsverhältnis, das am \_\_\_\_\_ beginnen sollte, mit Wirkung zum \_\_\_\_\_ aufgehoben wird. Mit dieser Vereinbarung endet das Arbeitsverhältnis vor dem Arbeitsantritt.

## §2 – Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis

Mit der Erfüllung dieser Vereinbarung sind alle gegenseitigen Ansprüche aus dem Arbeitsverhältnis und seiner Beendigung abgegolten. Es bestehen keine weiteren Ansprüche, insbesondere keine auf Gehalt, Urlaub oder sonstige Leistungen.

## §3 – Rückgabe von Arbeitspapieren und -mitteln

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, alle Arbeitsmaterialien, Schlüssel, Unterlagen oder sonstige Eigentümer des Arbeitgebers unverzüglich zurückzugeben.

## §4 – Verschwiegenheit

Beide Parteien verpflichten sich, sämtliche Geschäfts- und Betriebsgeheimnisse auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses vertraulich zu behandeln.

## §5 – Schlussbestimmungen

Änderungen oder Ergänzungen dieses Vertrags bedürfen der Schriftform. Sollten einzelne Bestimmungen unwirksam sein, so berührt dies nicht die Wirksamkeit des übrigen Vertrags.

Die Parteien bestätigen mit ihrer Unterschrift, dass sie den Vertrag gelesen, verstanden und akzeptiert haben.

**Arbeitgeber**

**Arbeitnehmer**

Unterschrift: \_\_\_\_\_

Unterschrift: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Datum: \_\_\_\_\_

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://arbeits-experte.com/aufhebungsvertrag-vor-arbeitsantritt/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://arbeits-experte.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.  
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.  
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.