

ARBEITSVERTRAG GARTEN- UND LANDSCHAFTSBAU

Zwischen dem Arbeitgeber und dem Arbeitnehmer wird folgender Arbeitsvertrag geschlossen:

§1 – Vertragsparteien

Arbeitgeber: _____

Adresse: _____

Vertreten durch: _____

Arbeitnehmer: _____

Adresse: _____

Geburtsdatum: _____

§2 – Beginn und Dauer des Arbeitsverhältnisses

Das Arbeitsverhältnis beginnt am _____ und wird unbefristet / befristet bis _____ (bitte Zutreffendes ankreuzen).

§3 – Tätigkeit

Der Arbeitnehmer wird als Gärtner/Gärtnerin im Garten- und Landschaftsbau beschäftigt und übernimmt insbesondere folgende Aufgaben:

- Planung, Anlage und Pflege von Grünanlagen
- Pflege von Pflanzen, Rasenflächen und Bäumen
- Bedienung und Wartung von Maschinen und Geräten
- Sonstige Tätigkeiten, die dem Bereich Garten- und Landschaftsbau zuzuordnen sind

§4 – Arbeitsort

Der Arbeitsort ist: _____. Der Arbeitgeber behält sich vor, den Arbeitnehmer an einem anderen Ort innerhalb des Betriebs einzusetzen, soweit dies zumutbar ist.

§5 – Arbeitszeit

Die regelmäßige wöchentliche Arbeitszeit beträgt _____ Stunden. Die Verteilung der Arbeitszeit richtet sich nach den betrieblichen Erfordernissen und wird vom Arbeitgeber festgelegt.

Pausenzeiten und Überstunden richten sich nach den gesetzlichen bzw. tariflichen Bestimmungen.

§6 – Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Bruttovergütung in Höhe von _____ Euro. Die Zahlung erfolgt jeweils zum _____ des Folgemonats auf das vom Arbeitnehmer angegebene Konto.

Zuschläge für Überstunden, Sonn- und Feiertagsarbeit richten sich nach den gesetzlichen und tariflichen

Regelungen.

§7 – Urlaub

Der Arbeitnehmer hat Anspruch auf _____ Urlaubstage pro Kalenderjahr. Die Urlaubsplanung erfolgt in Abstimmung mit dem Arbeitgeber unter Berücksichtigung betrieblicher Belange.

§8 – Krankheit und Arbeitsunfähigkeit

Im Falle der Arbeitsunfähigkeit hat der Arbeitnehmer den Arbeitgeber unverzüglich zu informieren und spätestens am dritten Kalendertag eine Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen.

§9 – Verschwiegenheit

Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, über alle betrieblichen Angelegenheiten, die ihm im Rahmen seiner Tätigkeit bekannt werden, Stillschweigen zu bewahren – auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

§10 – Kündigung

Die Kündigung des Arbeitsverhältnisses erfolgt unter Einhaltung der gesetzlichen Kündigungsfristen. Die Kündigung bedarf der Schriftform.

§11 – Sonstiges

Änderungen und Ergänzungen dieses Vertrages bedürfen der Schriftform.
Sollten einzelne Bestimmungen dieses Vertrages unwirksam sein oder werden, so wird die Gültigkeit der übrigen Bestimmungen hiervon nicht berührt.

Zum Beweis ihrer Zustimmung unterzeichnen die Parteien diesen Vertrag in zweifacher Ausfertigung.

Arbeitgeber

Arbeitnehmer

Unterschrift: _____

Unterschrift: _____

Originalquelle dieses Dokuments:

<https://arbeits-experte.com/arbeitsvertrag-garten-und-landschaftsbau/>

War diese Vorlage für Sie hilfreich?

Weitere aktuelle Vorlagen finden Sie unter:

<https://arbeits-experte.com>

Mehr Vorlagen

Diese Vorlage ist ausschließlich für den persönlichen, nicht kommerziellen Gebrauch bestimmt.
Bei Weitergabe oder Veröffentlichung ist die Nennung der Quelle verpflichtend.

Diese Vorlage dient lediglich zur Orientierung und stellt keine Rechtsberatung dar.
Es wird empfohlen, sich im Einzelfall an eine fachkundige Rechtsberatung zu wenden.